



## ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพคืออะไร

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident Fund) เป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้น ตามพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๓๐ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๒ และฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีการหักเงินสมทบเข้ากองทุนระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง ในอัตราฝ่ายละ ๒ % - ๑๕ % ของ ค่าจ้างรายเดือน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ลูกจ้างมีการออมทรัพย์ และเป็นสวัสดิการที่มั่นคง สำหรับชีวิตในวัยเกษียณอายุหรือเมื่อลาออกจากงาน และยังเป็นหลักประกันให้แก่ครอบครัว ในกรณีลูกจ้างเสียชีวิตหรือทุพพลภาพอีกด้วย ซึ่งกองทุนดังกล่าวนี้มีได้บังคับ สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ **ตามความสมัครใจ**

### วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งกองทุน

๑. เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ลูกจ้าง โดยเป็นการสร้างหลักประกันที่มั่นคงแก่ลูกจ้างและครอบครัวว่าจะมีเงินก้อน ไว้ใช้จ่ายใช้สอยหรือเลี้ยงชีพ หากต้องออกจากงานหรือครบเกษียณอายุ
๒. เพื่อส่งเสริมการออมทรัพย์ของลูกจ้าง
๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้เกิดกับลูกจ้าง ซึ่งจะส่งผลให้ประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้น รวมทั้งจะเป็นการจูงใจ ให้ลูกจ้างอยู่ทำงานกับนายจ้างนาน ๆ

### สิทธิประโยชน์ที่เกิดต่อสมาชิก

๑. เป็นหลักประกันของชีวิต และส่งเสริมการออมทรัพย์
๒. ได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษี
  - ๐ เงินสะสมที่สมาชิกจ่ายภายในปีภาษีนั้น ๆ สามารถนำมาหักเป็นค่าลดหย่อน ในการคำนวณภาษีเงินได้ (หากเป็นการฝากกับธนาคาร ดอกเบี้ยที่ได้ จะถูกหัก ณ ที่จ่าย)
  - ๐ ผลประโยชน์อันเกิดจากการนำกองทุนไปลงทุน จะไม่ถูกหักภาษี ณ ที่จ่าย ทำให้สมาชิกได้ผลประโยชน์จากกองทุนอย่างเต็มที่
๓. มีความมั่นคงของกองทุน โดยกองทุนที่จดทะเบียนมีสภาพเป็นนิติบุคคล แยกต่างหากออกจากหน่วยงานเจ้าของกองทุนหากในอนาคต เกิดกรณีที่หน่วยงานเจ้าของกองทุนมีปัญหาทางการเงินหรือเลิกกิจการไป เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีสิทธิยึดเงิน ในกองทุนนี้ ทำให้ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองในเงินส่วนสะสมของตน รวมทั้งเงินสมทบและผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ตนมีสิทธิ์จะได้รับอย่างเต็มที่

### สมาชิกจะได้รับเงินกองทุนเมื่อไร

เมื่อสมาชิกลาออกจากกองทุน ผู้จัดการกองทุนต้องจ่ายเช็คระบุชื่อสมาชิกตามจำนวนที่ระบุในข้อบังคับกองทุน หลังจากหักภาษี ณ ที่จ่าย ส่งผ่านให้คณะกรรมการกองทุนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่สิ้นสุดสมาชิกภาพ

## การจัดตั้งกองทุนอย่างไร

การจัดตั้งกองทุนนั้นจะต้องเป็นความตกลงร่วมกันของทั้งฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง โดยนายจ้างอาจเป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลก็ได้ เมื่อทั้งสองฝ่ายตกลงกันที่จะจัดตั้งกองทุนแล้วจะต้องไปจดทะเบียนจัดตั้งกับคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์(ก.ล.ต.)

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

- เงินสะสม เงินที่ลูกจ้างจ่ายเข้ากองทุนรายเดือน (อัตรา ๒ - ๑๕ % ของค่าจ้าง)
- เงินสมทบ เงินที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุนเพื่อสมทบเงินออมให้ลูกจ้าง (อัตรา ๒ - ๑๕ %

ของค่าจ้าง แต่ต้องไม่น้อยกว่า “เงินสะสม”)

- ผลประโยชน์ของเงินสะสม ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการกองทุนในส่วนที่เป็นเงินสะสม
- ผลประโยชน์ของเงินสมทบ ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดการกองทุนในส่วนที่เป็นเงินสมทบ

## โครงสร้างของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

**๑. นายจ้าง (มหาวิทยาลัย)** เป็นคนที่มีส่วนสำคัญในการก่อกำเนิดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ หากปราศจากนายจ้างกองทุนสำรองเลี้ยงชีพก็ไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ดังนั้น นายจ้างจึงเป็นบุคคลที่มีความหวังดีต่อลูกจ้างในการให้สวัสดิการที่ดีเพื่อ ให้ลูกจ้างมีเงินก้อนไว้ใช้เมื่อเกษียณอายุ ออกจากงานหรือออกจากกองทุน นายจ้างทำหน้าที่หลักในการนำส่งเงินสะสมและสมทบเข้ากองทุน

**๒. ลูกจ้าง (พนักงานมหาวิทยาลัย)** เป็นส่วนประกอบสำคัญอีกส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดกองทุนสำรองเลี้ยงชีพขึ้น มีหน้าที่ยอมให้นายจ้างหักค่าจ้างเป็นเงินสะสมเข้ากองทุนและต้องยินยอม ปฏิบัติตามข้อกำหนดในข้อบังคับกองทุน

**๓. คณะกรรมการกองทุน** คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญที่สุด เป็นตัวแทนของนายจ้างและสมาชิกในการบริหารกองทุน ดูแลเงินให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิกภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการประสานงานเพื่อจัดตั้งกองทุน คัดเลือกบริษัทจัดการ การกำหนดนโยบายการลงทุนที่สอดคล้องกับโครงสร้างของกองทุน หรือแก้ไขข้อบังคับกองทุน เป็นต้น ซึ่งจะเห็นว่าเป็นหน้าที่ที่สำคัญมากทีเดียว เนื่องจากอำนาจและหน้าที่ บางอย่าง เช่น การแก้ไขข้อบังคับกองทุนจะมีผลผูกพันกับสมาชิกให้ต้องปฏิบัติตามและการกำหนด นโยบายการลงทุนจะมีผลต่อความมั่นคงและผลตอบแทนของกองทุน ดังนั้น ก่อนที่จะเลือกบุคคลมาเป็นตัวแทนของนายจ้างหรือสมาชิกควรพิจารณาอย่างละเอียดถี่ถ้วนเลือกคนดีที่มีความรู้ความสามารถเป็นคนที่มีความตั้งใจจริงมีความเสียสละและสามารถอุทิศเวลาให้แก่เพื่อนๆ สมาชิกได้ในทำนองเดียวกัน คณะกรรมการกองทุนก็ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดด้วยความซื่อสัตย์สุจริตระมัดระวัง สมกับที่ได้รับ ความไว้วางใจจากนายจ้างและสมาชิก ทั้งนี้ คณะกรรมการกองทุนแบ่งเป็น

- คณะกรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง นายจ้างจะเป็นคนแต่งตั้ง อาจจะได้เป็นลูกจ้างก็ได้
- คณะกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้างมาจากการเลือกตั้งของลูกจ้าง คนที่ได้รับเลือกจากลูกจ้าง อาจไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนอยู่ก็ได้ขึ้นอยู่กับเงื่อนไขที่จะกำหนดไว้ในข้อบังคับแต่ตามหลักแล้ว คณะกรรมการกองทุนฝ่าย ลูกจ้างก็ควรจะเป็นสมาชิกอยู่ในกองทุนเอง เพราะคงไม่มีใครเข้าใจสมาชิกได้ดีเท่ากับสมาชิกด้วยตนเอง

**๔. สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์** หรือเรียกย่อๆว่า "สำนักงาน ก.ล.ต." ทำหน้าที่ควบคุมดูแลบุคคลที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งหมด ไม่ว่าจะเป็นบริษัทจัดการ ผู้รับฝากทรัพย์สิน และผู้สอบบัญชี เป็นต้นและอีกบทบาทหน้าที่หนึ่งคือทำหน้าที่ในฐานะนาย

ทะเบียนกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพในการรับจดทะเบียนจัดตั้งกองทุน การแก้ไขข้อบังคับกองทุนรวมทั้งควบคุม การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน ด้วย

**๕. บริษัทจัดการ** ทำหน้าที่ในการบริหารจัดการเงินของกองทุนโดยนำไปลงทุนเพื่อให้ออกดอกออก ผลเพื่อเป็นประโยชน์แก่สมาชิกกองทุน ดังนั้น คณะกรรมการกองทุนต้องร่วมกันเลือกบริษัทจัดการที่เหมาะสม เข้ามาบริหารจัดการ กองทุนโดยบริษัทจัดการจะต้องได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจหลักทรัพย์ประเภทการ จัดการ กองทุนส่วนบุคคลด้วย

**๖. ผู้สอบบัญชี** ทำหน้าที่ตรวจสอบรายงานทางการเงิน รับรองความถูกต้องของข้อมูลตามรายงาน ทางการเงินของกองทุน ก่อนที่จะทำการเลือกผู้สอบบัญชีของกองทุนจะต้องทราบว่าสมาชิกในกองทุนมีจำนวน เท่าใด หากกองทุนที่มีจำนวนสมาชิกไม่เกิน ๑๐๐ ราย ให้ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตทั่วไปตรวจสอบและแสดง ความเห็นในงบการเงินของกองทุนได้ แต่หากกองทุนมีสมาชิกเกิน ๑๐๐ ราย ต้องให้ผู้สอบบัญชีที่ได้รับความ เห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต. ตรวจสอบและแสดงความเห็นในงบการเงินของกองทุน

**๗. ผู้รับฝากทรัพย์สิน** ทำหน้าที่ดูแลและเก็บรักษาทรัพย์สินของกองทุน ติดตามสิทธิประโยชน์ในเรื่อง เงินปันผล และสิทธิต่างๆ ที่ได้จากการถือหุ้นในบริษัทที่กองทุนลงทุน โดยผู้รับฝากทรัพย์สินต้องได้รับความ เห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

**๘. ผู้รับรองมูลค่า** ทำหน้าที่ตรวจทานการคำนวณมูลค่าทรัพย์สินสุทธิ (NAV) ของบริษัทจัดการว่า ถูกต้องหรือเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดหรือไม่ เนื่องจากข้อมูล NAV มีความสำคัญต่อการคำนวณจำนวน หน่วยสำหรับสมาชิกที่นำส่งเงินเข้ากองทุนและการจ่ายเงินให้แก่สมาชิกที่สิ้นสมาชิกภาพ โดยผู้รับรองมูลค่า ต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน ก.ล.ต.

**๙. นายทะเบียนสมาชิก** ทำหน้าที่รับเงินจากนายจ้างเข้ากองทุน จ่ายเงินจากกองทุนให้สมาชิกที่ ลาออก จัดทำบัญชีรายชื่อสมาชิก จำนวนเงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ของสมาชิกแต่ละราย และ จัดส่งรายงานรายตัวสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้สมาชิกทราบทุกงวด ๖ เดือนของปีปฏิทิน โดย รายงานจะต้องแสดงจำนวนหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มูลค่าต่อหน่วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มูลค่าของเงิน สะสมของสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินสมทบของนายจ้าง พร้อมทั้งผลประโยชน์ของเงินสะสมและเงิน สมทบ โดยส่วนใหญ่แล้วบริษัทจัดการมักจะทำหน้าที่นี้เอง แต่ก็อาจมอบหมายให้บริษัทอื่นที่ได้รับอนุญาต จากสำนักงาน ก.ล.ต. ทำหน้าที่แทนก็ได้ โดยที่ผู้ปฏิบัติการกองทุนทำหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ สมาชิก ดังนั้น จึง มักเรียกกันโดยทั่วไปว่า "นายทะเบียนสมาชิก"

### รูปแบบกองทุน

โดยทั่วไปแล้วรูปแบบของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมี ๒ ประเภท ได้แก่ กองทุนนายจ้างรายเดียว (single fund) หรือกองทุนเดี่ยว และกองทุนหลายนายจ้างร่วมกันจัดตั้ง (pooled fund) หรือกองทุนร่วม การที่จะ เลือกเป็น Single Fund หรือ Pooled Fund คณะทำงานต้องพิจารณาดูให้ถ้วนถี่ในหลาย ๆ เรื่อง ลองเอา ปัจจัยที่รวบรวมจากการสำรวจข้อมูลในขั้นตอนแรกมาซึ่งน้ำหนักดูก่อน หากนายจ้างไม่ได้มีเงื่อนไข ขนาดและ ความต้องการที่ซับซ้อนมาก ก็อาจจะเหมาะสมกับการรวมตัวอยู่เป็นส่วนหนึ่งของ Pooled Fund ซึ่งหาก เทียบกับการซื้อเสื้อผ้า ก็เข้าตำรา "เหมาโหลถูกกว่า" ด้วยมีระบบการบริหารที่ร่วมกันเฉลี่ยค่าใช้จ่ายได้ ในขณะที่ระบบ Single Fund ออก จะเป็นระบบ "สั่งตัด" ที่ทำเพื่อให้พอดีตัวคุณ โดยเฉพาะบริการหรือ เงื่อนไขความต้องการที่สามารถกำหนดได้เอง แต่นั่นคือกองทุนต้องแบกรับภาระเรื่องค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ไว้เอง ทั้งหมด

อย่างไรก็ดี ขนาดเงินของกองทุนขึ้นอยู่กับตกลงกับบริษัทจัดการด้วย

ตารางที่ ๑ เปรียบเทียบความต่างของกองทุนเดี่ยว (single fund) และกองทุนร่วม (pooled fund)

รายการ	Single Fund	Pooled Fund
1) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	รับภาระทั้งหมด (ค่าธรรมเนียมขั้นต่ำ)	เฉลี่ยค่าใช้จ่ายกับ นายจ้างรายอื่น
2) ยานางในการตัดสินใจของ คณะกรรมการกองทุน เช่น การแก้ไขนโยบายการลงทุน หรือออบังคับกองทุน เป็นต้น	อิสระ	ขึ้นอยู่กับนายจ้างรายอื่นด้วย

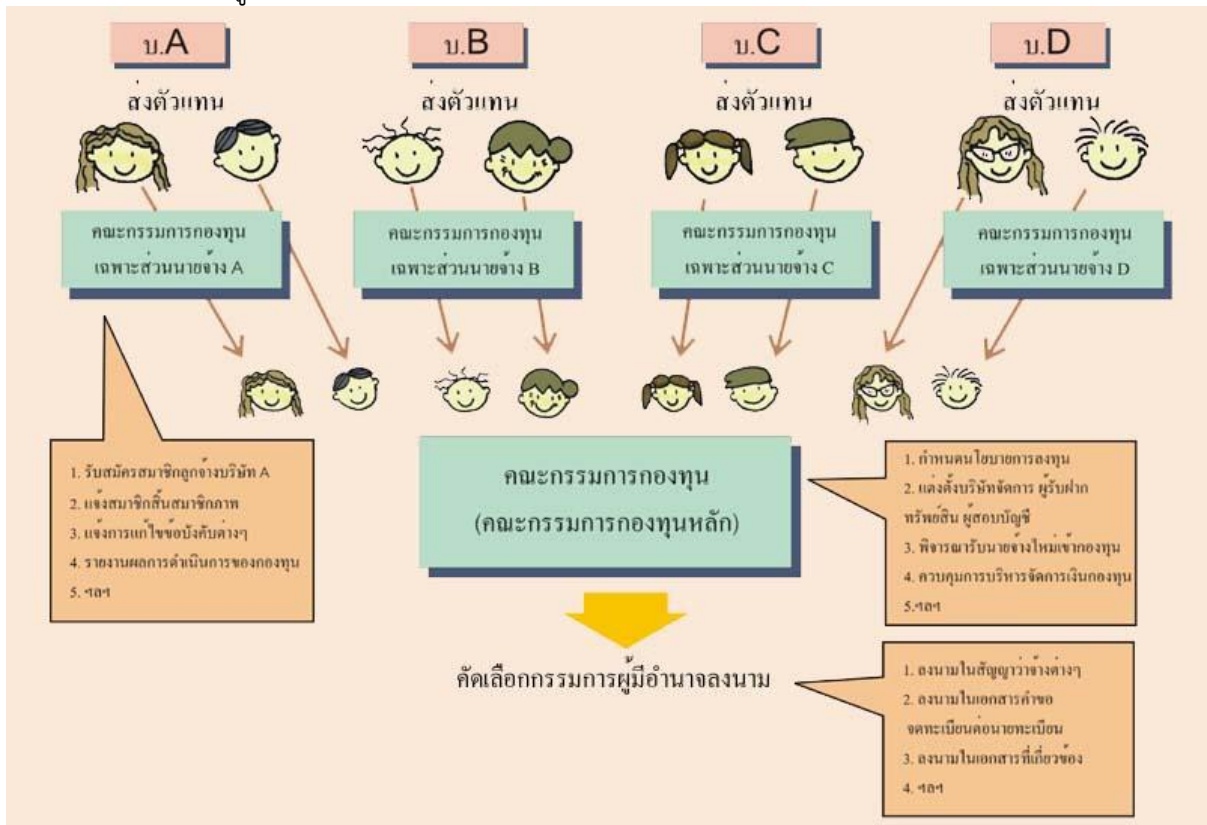
### กลไกบริหารงานกองทุน

กลไกสำคัญของการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพก็คือ คณะกรรมการกองทุน ซึ่งจะมีที่มาจาก ๒ ฝ่าย สำคัญ คือ กรรมการกองทุนฝ่ายนายจ้าง มาจากการแต่งตั้งของนายจ้าง และกรรมการกองทุนฝ่ายลูกจ้าง มาจากการเลือกตั้งของลูกจ้างในฐานะสมาชิกกองทุน ซึ่งคณะกรรมการกองทุนของกองทุนเดี่ยวและ Pooled Fund จะมีบทบาทที่แตกต่างกัน

คณะกรรมการกองทุนในระบบกองทุนเดี่ยว จะมีหน้าที่ในการคัดเลือกและทำสัญญากับบริษัทจัดการ ผู้รับฝากทรัพย์สิน ผู้สอบบัญชี เสนอแก้ไขข้อบังคับกองทุน รวมทั้งประสานงานกับบุคคลอื่น ๆ



คณะกรรมการกองทุนในระบบกองทุนร่วม คณะกรรมการกองทุนของแต่ละบริษัทจะมีบทบาทในด้าน การกำหนดหรือแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับเฉพาะส่วนของบริษัทตน เช่น อัตราเงินสะสมและสมทบ การจ่ายเงิน สมทบ และผลประโยชน์เมื่อสิ้นสมาชิกภาพ ในขณะที่งานหลักในด้านการบริหาร การกำหนดนโยบายและ ข้อบังคับหลักจะตกอยู่กับบริษัทจัดการ



### การรับสมัครสมาชิกกองทุน

กองทุนอาจจะกำหนดให้การรับสมัครสมาชิกกองทุนและอนุมัติการลาออก เป็นหน้าที่ของ คณะกรรมการกองทุน ดังนั้นสิ่งที่คณะกรรมการกองทุนต้องจัดเตรียมก็คือแบบฟอร์ม ใบสมัครที่จะให้สมาชิก กรอก **สิ่งที่ต้องพิจารณาเมื่อรับสมัครสมาชิก**

**ตรวจสอบคุณสมบัติ**ของการเป็นสมาชิกตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับกองทุน เช่น สามารถสมัครเข้าเป็นสมาชิกได้ตั้งแต่วันที่เข้าทำงาน หรือสมัครได้เมื่อผ่านการทดลองงานหรือได้รับการบรรจุ เป็นพนักงานแล้ว เป็นต้น และเพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนและใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในภายหลัง คณะกรรมการ กองทุนควรต้องให้สมาชิกกรอกแบบฟอร์มใบสมัครที่ได้มีการจัดเตรียม ไว้ด้วย

**การให้สมาชิกอ่านและทำความเข้าใจข้อบังคับกองทุน** เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ทั้งนี้เพื่อ สมาชิกจะได้ปฏิบัติตัวได้อย่างถูกต้องขณะดำรงสมาชิกภาพอยู่ในกองทุน และเพื่อให้ได้รับทราบถึงสิทธิ ประโยชน์ต่าง ๆ ที่จะได้รับเมื่ออยู่ในกองทุนและเมื่อสิ้นสมาชิกภาพจากกองทุน เมื่อสมาชิกทำความเข้าใจใน ข้อบังคับกองทุนแล้วควรให้สมาชิกลงนามรับทราบข้อบังคับกองทุนเพื่อเป็นสิ่งที่ยืนยันได้ว่าสมาชิกได้อ่าน และรับทราบ กฎ กติกา มารยาทในการอยู่ร่วมกันในกองทุนก่อนแล้ว สมาชิกจะมาอ้างภายหลังว่าไม่รู้ไม่ได้ และคณะกรรมการกองทุนก็ได้ทำหน้าที่ของตนเรียบร้อยแล้ว เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขข้อบังคับกองทุน คณะกรรมการก็ต้องทำการเปิดเผย และเผยแพร่เพื่อให้สมาชิกทุกรายได้รับทราบอย่างทั่วถึง



### กำหนดผู้รับผลประโยชน์

การกำหนดผู้รับประโยชน์คล้ายกับการกำหนดตัวผู้รับมรดก ในพินัยกรรมว่ามีใครบ้างที่จะได้รับทรัพย์สินของสมาชิกเมื่อสมาชิกเสียชีวิต จะแตกต่างกันตรงที่ผู้รับประโยชน์ ที่ว่านี้จะเป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับทรัพย์สินเฉพาะที่เกิดจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเท่านั้น โดยการกำหนดตัวผู้รับประโยชน์นี้จะกำหนดไว้ในหนังสือที่เรียกว่า "หนังสือผู้รับประโยชน์" ซึ่งเป็นแบบฟอร์มที่บริษัทจัดการส่วนใหญ่จะกำหนดให้ และการเก็บรักษาหนังสือผู้รับประโยชน์กฎหมายกำหนดว่าให้ จัดเก็บไว้ที่บริษัทจัดการเพื่อความสะดวกในการจ่ายเงินได้ถูกต้องและรวดเร็ว แต่เนื่องจากมีความยุ่งยากในการส่งมอบเอกสารต่างๆ ระหว่างบริษัทจัดการเดิมและบริษัทจัดการใหม่ กรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงบริษัทจัดการ เอกสารอาจสูญหาย หรือชำรุดถ้ามีการเคลื่อนย้ายส่งมอบ ประกอบกับสมาชิกสามารถขอเปลี่ยนแปลงผู้รับประโยชน์ได้ตลอดเวลา ดังนั้น เพื่อความสะดวกของหลายๆ ฝ่าย แม้ว่ากฎหมายจะกำหนดให้บริษัทจัดการเป็นผู้เก็บรักษาหนังสือผู้รับประโยชน์ แต่บริษัทจัดการก็อาจขอให้คณะกรรมการกองทุนเป็นผู้เก็บรักษาไว้แทนก็ได้ โดยคณะกรรมการควรกำหนดหน้าที่ในการเก็บรักษาหนังสือผู้รับประโยชน์ให้ชัดเจน ในข้อบังคับกองทุน เพื่อให้สมาชิกทราบว่าหนังสือผู้รับประโยชน์อยู่ที่ใคร

### การแจ้งสิ้นสุดสมาชิกภาพของสมาชิก

การสิ้นสุดสมาชิกภาพอาจเกิดขึ้นด้วยสาเหตุต่าง ๆ เช่น เสียชีวิต เกษียณอายุ ลาออกจากงาน หรือ ลาออกจากกองทุน เป็นต้น ข้อบังคับกองทุนจะต้องระบุสาเหตุ แห่งการสิ้นสุดสมาชิกภาพไว้ให้ชัดเจน โดยเมื่อเกิดเหตุต่างๆ ซึ่งมีผลทำให้สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพลงคณะกรรมการกองทุนจะต้องแจ้งให้บริษัท จัดการทราบล่วงหน้าหรือภายในระยะเวลาตามที่ตกลงกันไว้ (ในสัญญาแต่งตั้งบริษัทจัดการหรือในข้อบังคับ) เพื่อให้บริษัทจัดการมีเวลาในการเตรียมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพื่อจะจ่ายเงินให้สมาชิกได้ทันภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่สมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพตามที่กฎหมายกำหนด

%%%%%%%%%